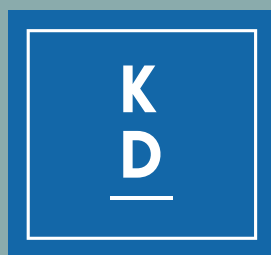


# STIMULERA FASTA ANSTÄLLNINGAR I ÄLDREOMSORGEN

---

PM



APRIL 2020



# STIMULERA FASTA ANSTÄLLNINGAR I ÄLDREOMSORGEN

## PROBLEM

En av sektorerna som drabbats hårdast verksamhetsmässigt under Coronakrisen är äldreomsorgen. Verksamhetens huvudpersoner, de gamla, är särskilt sårbara för sjukdomen och behöver skyddas mer än andra grupper. Det har gjort att personalen behöver vara särskilt noga med att stanna hemma vid sjukdomssymptom.

Personalen har gjort heroiska insatser under Coronaepidemin men gör det också till vardags. Att jobba i äldreomsorgen är alltid ett tungt arbete både fysiskt och psykiskt.

Samtidigt är äldreomsorgen en av de sektorer där arbetstagarna har svagast förankring på sitt jobb genom att många arbetstagare inte är tillsvidareanställda (fast anställda) utan visstidsanställda och blir därför timavlönade.

Det skapar visserligen flexibilitet för arbetsgivaren men också en rad bekymmer för arbetstagaren. Vid sjukdom måste arbetstaga-

ren till exempel kunna bevisa att han eller hon skulle ha jobbat de timmar man blev sjuk vilket inte en fast anställd behöver. Arbetstagaren omfattas inte självklart av löneökningar, ersättning för resa, ob-ersättning och dylikt enligt kollektivavtal.

Men det största problemet är att arbetstagaren inte kan överblicka särskilt lång tid framöver huruvida han eller hon har jobb och därmed försörjning. Det är en påfrestande osäkerhet. Den osäkerheten är heller inte bra för verksamheten i stort och för de som blir vårdade.



## FÖRSLAG

Timavlönade jobb är flexibla och är därför helt nödvändiga i vissa branscher och delvis även inom äldreomsorgen. Men Kristdemokraterna gör bedömningen att den gruppen för närvarande är alltför stor. När sjukskrivningarna bland omsorgspersonalen blir allt mer omfattande krävs tvärtom istället mer fastanställd personal.

I rapporten "Stimulansmedel för ökad bemanning inom äldreomsorgen" konstaterade Socialstyrelsen att inom den primärkommunalt organiserade vård och omsorgen är 14 procent av sjuksköterskorna, 12 procent av undersköterskorna/skötarna och 38 procent av vårdbiträden/vårdarna är timavlönade.

Om samma andel antas vara timavlönade hos privata utförare inom äldreomsorg och annan omsorg som primärkommunerna ansvarar för är uppskattningsvis 90 000 personer timavlönade inom äldreomsorg och annan omsorg som kommunerna ansvarar för. Det utgör knappt en fjärdedel av hela arbetsstyrkan.

Kristdemokraterna anser att äldreomsorgen behöver ges ökad stadga under Coronakrisen och att tillfället bör tas i akt att skapa fler trygga anställningar.

- Under fyra månader från 1 maj till 31 augusti ska kommuner eller privata utförare av äldreomsorg eller annan vård och omsorg som kommunerna ansvarar för premieras med 50 000 kronor per anställd person som går från timavlönning till tillsvidareanställning.
- Kravet är att den anställde under 2020 arbetat minst 200 timmar för samma arbetsgivare.

## EFFEKTER FÖR STATENS FINANSER

Om samtliga 90 000 personer som timavlönats under 2020 får tillsvidareanställningar inom den primärkommunala omsorgen blir kostnaden 4,5 miljarder kronor. Det är dock osannolikt.

Kristdemokraterna gör bedömningen att 20 000 personer anställs på detta vis och räknar med en kostnad på 1 miljard kronor.

## EFFEKTER FÖR ARBETSGIVAREN

Det är helt arbetsgivarens beslut att erbjuda den timavlönade en fast anställning. Stimulansen uppgår enligt förslaget till 50 000 kronor. Fackförbundet Kommunal anger att fast anställda i genomsnitt tjänar 3400 kronor mer än visstidsanställda.

Kristdemokraterna ställer inga krav om lönenivå för de som erbjuds en fast anställning. Men om löneskillnaden 3400 kr ändå kan vara en referenspunkt innebär en stimulans om 50 000 kr att löneskillnaden täcks i mer än tio månader för arbetsgivaren när arbetsgivaravgifter räknas med.



**K**  
**D**  

---